AL DIRIGENTE SCOLASTICO

DELL’ ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESINE

**OGGETTO*:* RICHIESTA ASSENZA DAL SERVIZIO**

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nell’ a.s. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a tempo indeterminato/determinato

**comunica/chiede**

di poter usufruire dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_della seguente assenza:

**Permesso retribuito/non retribuito per:**

** Motivi personali/familiari (non retribuito Personale supplente)  Partecipazione concorso/esame (non retribuito Personale supplente)**

 ** Partecipazione Convegno/ Formazione**

 ** Art.3 DPR 395/88 (diritto allo studio: 150 h.) n. ore\_\_\_\_\_\_**

 ** Lutto familiare**

** Matrimonio**

 ** Assistenza disabili - Art.33, comma 3 L.104/92**

 ** Altro\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

** Malattia**

** Malattia causata da terzi (es. incidente stradale)**

** Infortunio sul lavoro**

** Aspettativa per motivi di famiglia/studio/personali**

** Interdizione per Complicanze Gestazione** ai sensi dell’art.17 comma 2 D.lgs del 26-03-01 n. 151

** Astensione Obbligatoria gestazione/puerperio** ai sensi dell’art.16 comma 2 D.lgs del 26-03-01 n. 151

**Congedo Paternità Obbligatorio** ai sensi dell’art.2 e 27bis del D.lgs n.105 del 30/06/2022

 10 giorni/20 per parto plurimo fruibili dai 2 mesi precedenti i 5 mesi successivi alla data del parto

** Congedo parentale nei primi dodici anni di vita del bambino** ai sensi dell’art.32 D.lgs del

 26/03/2001 n.151 e successive modifiche daD.lgs n.105 de 30/06/2022

 primi 30 gg. retribuzione 100% più successivi **2 mesi** retribuiti al 30%

 3 mesi retribuzione al 30% **non cedibili** all’altro genitore **ulteriori 3 mesi** ai sensi del D.lgs. n.

 105/2022

 3 mesi retribuzione al 30% da usufruire alternativamente all’altro genitore

** Permesso/cong. parentale malattia figlio** ai sensi dell’art. 47 D.lgs. del 26/03/01 n. 151

 30 gg. retribuzione al 100% per ciascun anno di vita del bambino fino al compimento del

 3°anno

 ulteriore periodo di 5 giorni dal 3° all’8° anno di vita del bambino - retribuzione 0%

 Allega la documentazione prevista.

Lì, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al dodicesimo anno (e non più fino all'ottavo anno) di vita del bambino (o dall’ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), un’indennità pari al 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

**LA MADRE**

Può fruire di massimo 6 mesi di congedo parentale per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall’ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.

 **IL PADRE**

Può fruire di massimo 6 mesi (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall’ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento

**ENTRAMBI I GENITORI**

Possono fruire complessivamente massimo di 9 mesi di congedo parentale (elevabili a 10 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall’ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.

**GENITORE “SOLO”** Sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) continuativi o frazionati di congedo parentale. Per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell’articolo 337-quater del codice civile, l’affidamento esclusivo del figlio.

**ISTITUTO COMPRENSIVO di ESINE**

# DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 2 L. n.15/68 – art. 1 DPR n. 403/98)

 **(da allegare alla richiesta di LUTTO familiare**)

\_\_\_I\_\_\_ sottoscritt\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_\_\_ a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di Docente /Ata presso I.C. di Esine consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall’art. 26 L.n. 15/68, richiamato dall’art. 6, comma 2, del DPR 403/98

## DICHIARA

di essersi assentato/a dal servizio **per lutto familiare d**al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. **ESTREMI ANAGRAFICI DEL DEFUNTO**:

Nome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cognome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nat\_\_\_ a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. **PARENTELA**:

 coniuge o convivente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 parente affine entro il 2°grado:

\_\_ genitori \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_figli \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_ fratelli \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_ nonni paterni/ materni (genitore di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 \_\_ nipoti dei nonni (figli di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 affini di 1°grado: \_\_suoceri \_\_ nuore \_\_\_ generi;

3.  **DECESSO**:

 Data del decesso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_luogo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_pr.\_\_\_\_\_

 Data dei funerali \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_luogo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_pr.\_\_\_\_\_

Data, **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **IL DICHIARANTE**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ISTITUTO COMPRENSIVO di ESINE**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

(art. 2 L. n. 15/68 – art. 1 DPR n. 403/98)

**(da allegare alla richiesta di assenza di PERMESSO RETRIBUITO per motivi personali/famigliari o di FERIE DURANTE L’ATTIVITA’ DIDATTICA per motivi personali o famigliari documentati)**

\_\_\_\_ l \_\_\_ sottoscritt\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nat\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ provincia di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di DOCENTE / ATA presso l’I.C. di Esine

consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall’art. 26 L.n. 15/68, richiamato dall’art. 6, comma 2, del DPR 403/98

**DICHIARA**

Di assentarsi dal servizio, in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per i seguenti motivi personali/famigliari:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data, **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **IL DICHIARANTE**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**